

OUR
CODE OF
CONDUCT

BIZIM CODE OF CONDUCT

Code of Conduct:

[.kood əv 'ka:n.dʌkt]

Bir şirketin çalışanları için geçerli olan davranış kuralları bütünüdür. Çalışanların yasal, etik, sosyal açıdan ve sosyal olarak nasıl doğru davranmaları gerektiğine ilişkin yönergeler içerir.

“CRONIMET demek Birbi
rimizle güven içerisinde
Çalışmak demektir.”

Jürgen Pilarsky, CEO ve hissedar



Sevgili meslektaşlarım,

Doğru olanı yaptığınıza inanıyoruz. Ancak her gün zorlu kararlar almak ve bu esnada adil ve sürdürülebilir şekilde hareket etmek her zaman kolay değil. Bu bağlamda CRONIMENT değerlerinin yaşayıp yaşamayacağı, CRONIMET Grup olarak geleceğe dönük kalıp kalamayacağımız ve bizlerin ONE CRONIMET olarak krizleri ve zorlukları atlatıp atlatamayacağımız sizlerin karar ve tavırlarına bağlı.

Doğru olanı yapmanızda sizi desteklemek istiyoruz. Bunun için, bu Code of Conduct (davranış kuralları) içerisinde CRONIMET değerlerimizle istenilen davranış şekillerini bir araya getirdik. Bu kurallar bize meslektaşlarımızla, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle ya da kurumlarla etkileşimde dürüstlüğü ve adil olmayı ilke edinen bir çalışma ortamının yolunu gösteriyor.

Code of Conduct'ı hep birlikte hayata geçirelim. Günlük yaşamınızda bir yol gösterici ve rehber olarak bunu kullanın.

Kalpten ve takım ruhuyla,

Uyumluluk ekibiniz

Doğru olanı yapmak

Code of Conduct bizim için çok önemli, çünkü Temsil ettiği temel değer ve ilkeleri, şirket olarak esas almak istiyoruz. Saygılı, girişimci, öğrenmeye açık, işbirlikçi ve sorumluluk sahibi olmak Bu şirket değerleri davranış şeklimizin temelini oluşturuyor Ve Code of Conduct'a sıkı sıkıya bağlı. Çalışanlarımızı için Bir kılavuz görevi görüyor ve bizlere de daima doğru kararları almada ve bu esnada sorumluluk bilinciyle hareket etmede yardım etmeli. Ayrıca Bu davranış kuralları toplamı, uzun vadeli başarılı olmak için, içerisinde takım olarak bir arada çalıştığımız dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk kültürünü teşvik ediyor.

CRONIMET Holding Grup'un firma yönetimi olarak Code of Conduct'ımızı Olmazsa olmazımız olarak değerlendiriyoruz ve ilkelerini bunlara uymayı ve bunları uygulamayı teşvik etmeyi görev biliyoruz. Şirketimizin başarısının Code of Conduct'a uyulmasına bağlı Olduğunun farkındayız.

Doğru olanı yaparak ve Code of Conduct kurallarımızı esas alarak Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, rakiplerimizin, Finans ortaklarımızın, kurumların ve halkın güvenini artırıyoruz.

CRONIMET Holding GmbH Şirket yönetimi

İYİ İŞ YAPMA ŞEKLİ

Görevimiz

Sektörümüzle ilgili tüm ulusal ve uluslar arası geçerli düzenlemelere uyarız. Bunun dışında, ticari etkinliklerimizde dikkate alıp takip ettiğimiz Şirket içi prensipler ve kurallar oluşturduk.

Bunun bizim için önemi

İyi iş yapma şekli şirketin prestijini ve itibarını artırırken Dava riskini ve diğer olumsuz sonuçları azaltır, Ayrıca müşteri ve çalışanların bağlılığını, güvenini Ve sadakatini de artırır. Böylelikle Müşterilerimiz ve çalışanlarımız, iç ve dış paydaşlar nezdinde Prestijimizi ve itibarımızı güçlendiriyoruz.

1 Sorumluluk ve sosyal katılım

Şirket olarak içinde faaliyet gösterdiğimiz topluma karşı Sorumluluğumuz var. Sosyal projeleri destekliyor ve toplumun Refahı için katkıda bulunuyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve ilgi alanlarını dikkate alıyor ve Onların refahı için çalışıyoruz.

2 Gizlilik ve Verilerin korunması

Verilerin korunması ve bizlere teslim edilen Bilgilerin sorumluluğunu bizim için büyük önem taşıyor. Çalışma arkadaşlarımızın, müşterilerimizin veya üçüncü şahısların Kişisel bilgilerinin toplanması, kaydedilmesi, işlenmesi veya aktarılmasında Büyük titizlik göstermeye, sıkı gizliliğe ve Geçerli yasa ve hükümlere Uymaya dikkat ediyoruz.

3 Bilgiler ve Siber güvenlik

Code of Conduct kurallarımız çerçevesinde, Veri ve teknolojilerle bize dijital yolla emanet edilen diğer tüm bilgileri Hırsızlıktan, hasardan ve kötü amaçlı kullanımdan korumak için gerekli tüm tedbirleri almakla yükümlüüz.

4 Adil çalışma koşulları

İşveren olarak, dünya çapında tüm çalışanlarımızın Adil çalışma koşulları altında Çalışabilmesini sağlamak bizim görevimiz. Bunun anlamı, Adil ücret, makul çalışma saatleri, Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının CRONIMET dışında da sağlamakta kararlıyız.

5 Kalite ve Güvenlik

Ürün ve hizmetlerimizin kalitesi ve güvenli olması Bizim için büyük önem taşıyor. Bu nedenle, Çalışanlarımızın işlerini güvenli ve verimli şekilde yapmak için Yeterli bilgi ve beceriye sahip olduklarından emin oluyoruz.

6 Telif hakları, kurumsal kimlik ve ticari sınırlar

Küresel bir şirket olarak, Geçerli telif hakkı yasalarıyla ticari sınırlar yasalarına uymak ve Kendi kurumsal kimliğimizi korumak Bizim için son derece önemli. Başkalarının fikri mülkiyetine Saygı duyuyoruz ve fikirleri sadece açıkça izin verilmesi halinde Veya adil kullanım esasına dayanarak kullanıyoruz.

Ayrı ayrı düzenlemelere ait detayları küresel olarak geçerli olan yönergelerimizde bulabilirsiniz.



SAYGI VE TOLERANS

Görevimiz

Çalışanlarımıza, Müşterilerimize ve tedarikçilerimize Cinsiyet, ten rengi, yaş, etnik köken, Dini yönelim ya da cinsel kimlik ayırt etmeksizin saygı duyuyor ve kendilerine Adil ve saygılı davranıyoruz. Bireyin kişisel onuruna saygı duyuyoruz. İlgili Ulusal ve uluslararası yasaların, İnsan hakları sözleşmesine uymanın ve Çocuk işçiliğine karşı mücadelenin yanındayız. Katılım ve beraberlik CRONIMET'in önemli başarı etkenleridir.

Bizim için neden önemli

İnsan haklarına, çeşitliliğe ve benimsemeye özen gösterilmesinin Pozitif bir çalışma ortamı Oluşturduğuna inanıyoruz. Bu da, çalışanlarımızın verimliliğini ve yenilikçi Gücünü artırıyor ve bize olan güvenlerini koruyor. Dünya çapında faaliyet gösteren bir şirket olarak CRONIMET Toplumun önemli bir parçası. Bu yüzden Kendi sorumluluk alanımızda haksızlıklara karşı gelmeyi Ve hoşgörü ile benimsemeyi teşvik etmeyi çok önemsiyoruz. Kendi sorumluluk sınırlarımız dışında da Dünyanın bir parça daha adil olmasına katkı sunmak istiyoruz. Bu nedenle günlük işlerimizde CRONIMET değerlerine Uygun davranmayı ve birbirimizle ilişkilerimizi saygı çerçevesinde sürdürmeyi istiyoruz.

Bunların dışında Özellikle istenmeyen fiziksel ya da sözlü yaklaşımlarla saldırılar dahil olmak üzere tacizin hiç bir türüne Onay vermez ve hoşgörü göstermeyiz. Şiddet ve istismarın Her türünü şiddetle reddediyoruz.



ÇEVRE & KORUMA

Görevimiz

Topluma karşı ekolojik sorumluluğumuzun farkındayız. Çevrenin korunması çekirdek değerlerimizden biri olduğundan, su veya enerji gibi kaynakları dikkatli kullanıyoruz ve gelecek nesillerin Varlığının garanti edilmesine katkıda bulunuyoruz.

Bizim için neden önemli

Amacımız, çalışmalarımızın çevreye etkisini olabildiğince düşük tutmak ve çevre koruma yasalarını yerine getirmek. Bu nedenle ticari çalışmalarımızı çevreye olabilecek en duyarlı şekilde gerçekleştirmeyi ve böylece aktif şekilde çevre için tehlike oluşturmaktan kaçınmayı hedefliyoruz.

İklim değişimi şu anda küresel toplumumuzun en başta gelen sorunu ve her birimizi doğrudan etkiliyor. Ayrıca çevre kirliliği ve kaynakların kötüye kullanımı firma açısından imaj kaybı ya da ödenecek cezalar sebebiyle yüksek maliyetlere neden olurken aynı zamanda enerji ve ham madde fiyatlarının artmasına da yol açıyor. CRONIMET'in başarısı da kaynaklara yeterli ulaşım ve çevrenin bozulmamasına bağlı.

DÜRÜST İŞ İLİŞKİLERİ

Görevimiz

Sadece dürüst iş ilişkilerini sürdürürüz ve her türlü yolsuzluk ve rüşveti CRONIMET'ten ve çalışma ortamımızdan uzak tutmak için mümkün olan tüm tedbirlere başvururuz. Mevzuata uyarak çalışanlarımız, genel müdürlerimiz ve Şirket olarak yüksek risklerin önüne bir bütün olarak geçiyoruz.

Bizim için neden önemli

Haksız kazançların kabulü veya sağlanması gibi Yolsuzluk ve rüşvet vakaları Müşterilerin ve tedarikçilerin güvenini zedeler, rekabet gücümüzü ve dolayısıyla da İş yerindeki pozisyonlarımızı tehlikeye atar. Her türlü yolsuzluğu Reddederek çalışma arkadaşlarımız ve İş ortaklarımız için dürüst ve güvenilir bir Çalışma ortamı sağlıyoruz. Ayrıca dürüstlük kalıcı iş ilişkilerinin kurulmasını sağlarken aynı zamanda şirketimizin itibarını da uzun vadeli güçlendiriyor. Dürüst ticari ilişkilerin kurulmasının ve sürdürülmesinin Ortak çalışmayı ve

Her bireyin ayrı ayrı katılımını gerektirdiğine inanıyoruz. Demokratik yapılarda yolsuzluk ve rüşvet Güveni zedeler. Yasalara aykırıdır ve bizim değerlerimize terstir. Yolsuzluğa karşı tedbirlerimizi Finansman kurallarımız içerisinde belirttik. İçerisinde kesin Davranış kurallarını bulabilirsiniz.



FINANSAL ŞEFFAFLIK

Görevimiz

Firma olarak para aklama konusunda tüm yasal Gereklilikleri yerine getirmekte ve aktif olarak Her türlü para aklama ve terör faaliyetlerine finansman sağlama eylemiyle mücadele etmekte kararlıyız. Burada özellikle Almanya'daki güncel para aklama yasasını (GWG) ve Uluslararası yasal gereklilikleri dikkate alıyoruz.

Bizim için neden önemli

Şirketimizi korumak, iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın güvenini kazanmak Ve temiz ve güvenli bir iş ortamı sağlamak için para aklama karşıtı Yasaların gerekli olduğunun farkındayız. Bunlara ek olarak uygun bir mevzuat ile finans sisteminin ve bir bütün olarak Ekonomimizin bütünlüğü garanti altına alınmaktadır. Çalışanlarımızın para aklama faaliyetlerini tanıma konusunda eğitim aldıklarından ve böyle bir durumu bildirebileceklerinden emin olacağız. Şirketimizin Para aklama veya terör faaliyetlerinin Finansmanı gibi yasa dışı faaliyetler için kötüye kullanılmadığından emin olmak için Gerekli tedbirleri alacağız.

Para aklama faaliyetleri CRONIMET'e, çalışanlarımıza ve bir bütün olarak topluma zarar verir. Para aklama yoluyla terör, uyuşturucu madde kaçakçılığı, rüşvet, insan kaçakçılığı Ve çete suçu gibi cezai faaliyetlere destek sağlanır.

Para aklamaya karşı tedbirlerimizi para aklama karşıtı yönergemizde belirttik. Burada para aklama ve suç faaliyetlerinin desteklenmesinin engellenmesine dair Net davranış kurallarını bulabilirsiniz.

ADIL REKABET

Görevimiz

Ticari uygulamamızda adil davranırız ve Fiyat sabitleme, piyasa manipülasyonu veya Haksız ticari uygulamalar gibi adil olmayan Yöntemlere başvurmayız. Ayrıca kendimizi Adil rekabetin sağlanmasına ve Geçerli yasalarla yönetmeliklere Uymaya adadık.

Bizim için neden önemli

CRONIMET olarak adil rekabetin Sağlıklı bir ekonominin ve sürdürülebilir geleceğin anahtarı olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilir bir ekonomi ve daha iyi bir toplum inşa etmek Ancak adil rekabet ile mümkündür. Bundan sonra da tüm iş yapma şekillerimizde adil olmayı ve şeffaflığı desteklemeye ve Rakiplerimizle ilişkilerimizde şeffaf olmaya devam edeceğiz. Tekelleşme yasasına uyulması ve adil rekabetin desteklenmesi hakkında Net davranış kuralları hakkında daha fazla bilgiyi Tekel karşıtı kurallarımızda belirledik.

Fiyat sabitleme, piyasa manipülasyonu ve tekelleşme yasasına uygunsuz Diğer davranışlar yenilikçi gücü frenler, fiyatlar yükselirken Ürün kalitesinin düşmesine ve ağır Yasal sonuçlara neden olur.

ONE CRONIMET



Peki Davranış Kurallarını nasıl hayata geçireceğiz?

Dahili davranış kurallarımız CRONIMET değerlerini temel almaktadır. Bu davranış kuralları hepimize doğru olanı yapma konusunda destek olur.

Code of Conduct kurallarımızı, davranışlarımızda bize kılavuzluk etmelerine izin vererek ve böylelikle beraberce herkesin sevinçle yaşadığı, Adil ve sürdürülebilir bir yaşama olanak veren bir ortamı yaratarak hayata geçiririz.

Bu nedenle davranışlarını bunlara göre uyarla ve kendine sor...

DESTEKLEYİCİ OL

Davranışlarımda şeffaf mıyım?
Eylemlerimde güvenilir miyim?
Davranışlarımda inandırıcı mıyım?

YANSITICI OL

Yeni gelişmeleri yakından takip ediyorum mu?
Yeni fikirlere açık mıyım?
Kendi eylemlerimi cesurca sorguluyorum mu?

SAYGILI OL

Meslektaşlarımda, çalışma arkadaşlarımda
Ve iş ortaklarımda hepsine tarafsız davranıyorum mu?
Eleştirileri değerli buluyorum mu?
Sürdürülebilir davranmaya kararlı mıyım?

ADIL OL

Adil rekabetin yanında mıyım?
Taraf olmadan karar verebiliyorum mu?
CRONIMET'in çıkarlarına aykırı durumlardan kaçınıyorum mu?

VİCDANLI OL

İnsana ve çevreye zarar vermekten kaçınıyorum mu?
Kişisel verilerle ilgilenirken gizliliği esas alıyorum mu?
Bağımsız ve proaktif çalışıyorum mu?

BİLDİRİM KANALLARI VE İLGİLİ KİŞİ

Görevimiz

Yasaların, düzenlemelerin, süreçlerin veya Code of Conduct kurallarının ihlal edilmesi durumunda bunu bildiririz. Bir ihlalin bildirmekle çalışanlarımız hiç bir zarara uğramaz.

Bizim için neden önemli

Yasaya aykırı, suç unsuru ve şirkete zarar veren Davranış şekillerini açıklığa kavuşturmak ve bunları durdurmak için Şirketimiz içinde bu tür durumların Bildirilmesini istiyoruz. Çünkü ancak sizlerin desteği ve bildirimleri sayesinde hatalı davranışlar ve cezai hareketler ortaya çıkarılıp kovuşturulabilir.

En yakın çalışma alanındaki ilgili kişiler:

- Şikayet konusu durumu değiştirmede size destek olabilecek iş arkadaşlarınız
- Doğrudan amirleriniz
- Uyum departmanı
- İnsan kaynakları, yasal temsilciler ya da varsa çalışan temsilcileri
- Şirket yönetimi



İhbar sistemi anonim, güvenli, çok dilli ve gizli bir yetkili olarak hizmet vermektedir.

Uyulmadığında karşılaşılabilecek yaptırımlar

Code of Conduct kurallarının ya da yasal yönetmeliklerin ihlal edilmesi durumunda, Cezai sonuçları ne olursa olsun tespit edilen ihlalere uygun şekilde karşı koymak için gerekli organizasyonel, disiplinle ilgili ve yasal tedbirlere başvurulur. Bu; ihlalin derecesine Bağlı olarak, çalışılan pozisyonun kaybı da olabilir.

Değerlerimizle yaşıyor ve onlara göre hareket ediyoruz

Bu Code of Conduct değerlerimizin doğrudan bir ifadesidir Ve müşterilerle, ortaklarla, yönetimlerle, cemiyetlerle ve genel olarak birbirimizle olan tutumlarımızda temel olarak yapılması gereken yönergeleri içeren bir katalogdur.



CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe

www.cronimet.de
mail@cronimet.de
compliance@cronimet.de